

Ph.d.-uddannedes karrierevalg og -veje

Tabelsamling

Tabeloversigt

Tablet

- A.1. Personer, der indgår i analyserne i afsnit 3 og 4.1
fordelt på køn, alder og tidspunkt af erhvervelse af Ph.d.-grad, ikke vægtet*
- A.2. Vægtet fordeling af personerne i afsnit 3 og 4.1 på køn, alder og fagligt hovedområde*
- A.3. Vægtet fordeling af personerne i afsnit 3 og 4.1
på køn, alder og ansættelsesform*
- A.4. Vægtet fordeling af personerne i afsnit 3 og 4.1 på køn, alder og arbejdssted*
- A.5. Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning. Fordelt
på køn og alder*
- A.6. Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning. Fordelt
på fagligt hovedområde*
- A.7. Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på
forskning. Fordelt på type af ansættelse*
- A.8. Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og samtidigt angav, at de
brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning. Fordelt på arbejdssted*
- A.9. Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006? Angiv årsag(er) med kryds.
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet. Fordelt på køn og alder*
- A.10. Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006?
Angiv årsag(er) med kryds. Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede
spørgsmålet. Fordelt på fagligt hovedområde*

- A.11.** *Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006?
Angiv årsag(er) med kryds. Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der
besvarede spørgsmålet. Fordelt på type af ansættelse*
- A.12.** *Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006?
Angiv årsag(er) med kryds. Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der
besvarede spørgsmålet. Fordelt på arbejdssted*
- A.13.** *Besvarelser på spørgsmål
Angiv venligst din tilfredshed med dit primære job
Vægtet procent, der satte kryds ved hver mulighed
Fordelt på køn, fagligt hovedområde og alder*
- A.14.** *Vægtet indkomstfordeling for indkomsten i 2006
Fordelt på fag, ansættelsessted, køn og alder*
- A.15.** *Jobbets formelle krav til uddannelsesniveau og arbejds erfaring
Vægtet fordeling på køn, alder, fag og ansættelses sektor*
- A.16.** *Jobbets relation til forskeruddannelsen
Vægtet fordeling på køn, alder, fag og ansættelses sektor*
- B.1.** *Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre
akademikere. Personindkomst i 2005 for akademikere med og uden ph.d.-
grad fordelt på køn og alder*
- B.2.** *Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre
akademikere. Beskæftigede akademikere i 2005 med og uden ph.d.-grad
fordelt efter arbejdsfunktion og beskæftigelses sektor*
- B.3.** *Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre
akademikere. Beskæftigede akademikere i 2005 med og uden ph.d.-grad
fordelt efter arbejdsfunktion og beskæftigelses sektor*
- B.4.** *Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre
akademikere. Beskæftigede akademikere i 2005 med og uden ph.d.-grad
fordelt efter arbejdsfunktion og branche*

**Personer, der indgår i analyserne i afsnit 3 og 4.1
fordelt på køn, alder
og tidspunkt af erhvervelse af Ph.d.-grad, ikke vægtet**

Tabel A.1		Erhvervelse af PHD-grad			Alle Antal
		-1999 Antal	2000-2003 Antal	2004-2005 Antal	
ALDER 2007	KØN				
Under 35 år	Kvinder	4	59	159	222
	Mænd	24	144	231	399
35 - 39 år	Kvinder	41	164	117	322
	Mænd	117	219	109	445
40 - 44 år	Kvinder	121	102	63	286
	Mænd	250	103	43	396
45 år og over	Kvinder	175	55	32	262
	Mænd	430	64	28	522
All		1162	910	782	2854

**Vægtet fordeling af personerne i afsnit 3 og 4.1
på køn, alder og fagligt hovedområde**

Tabel A.2	Fagligt hovedområde						Total %
	NAT %	TEK %	SUND %	JORD %	SAMF %	HUM %	
Samtlige	37	13	21	5	14	9	100
Kvinder	34	5	28	7	16	11	100
Mænd	39	19	17	4	13	9	100
Under 35 år	49	19	14	3	10	5	100
35 - 39 år	41	13	18	6	15	7	100
40 - 44 år	34	15	26	5	12	8	100
45 år og over	26	9	26	5	19	16	100

*Vægtet fordeling af personerne i afsnit 3 og 4.1
på køn, alder og ansættelsesform*

Tabel A.3	Ansættelsesform				Total %
	Selvstændig %	Arbejdsløs %	Lønnet ansættelse %	Ikke arbejdssøgende %	
Samtlige	3	2	93	1	100
Kvinder	2	3	93	2	100
Mænd	4	1	94	1	100
Under 35 år	1	2	96	1	100
35 - 39 år	3	3	93	1	100
40 - 44 år	4	1	94	0	100
45 år og over	4	2	91	3	100
NAT/TEK/JORD	3	2	94	1	100
SUND	3	1	95	1	100
SAMF/HUM	4	4	90	3	100

*Vægtet fordeling af personerne i afsnit 3 og 4.1
på køn, alder og arbejdssted*

Tabel A.4	Arbejdssted					Total %
	Privat %	Højere læreanstalter %	Øvrige udd %	Anden offentlig %	Private ikke- erhverv %	
Samtlige	34	36	3	26	1	100
Kvinder	28	35	4	32	1	100
Mænd	38	37	3	22	1	100
Under 35 år	41	41	2	15	1	100
35 - 39 år	40	34	2	22	1	100
40 - 44 år	35	29	4	31	1	100
45 år og over	21	40	4	34	1	100
NAT/TEK/JORD	47	34	3	16	1	100
SUND	22	14	3	61	0	100
SAMF/HUM	13	63	4	18	2	100

**Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning
Fordelt på køn og alder**

Tabel A.5	KØN										
	Kvinder					Mænd					
	ALDERSGRUPPE					ALDERSGRUPPE					
	Under 35 år	35 - 39 år	40 - 44 år	45 år og over	Alle	Under 35 år	35 - 39 år	40 - 44 år	45 år og over	Alle	Alle
Arbejdets kreative og innovative sider	0.83	0.86	0.82	0.83	0.83	0.89	0.86	0.88	0.89	0.88	0.87
Gode lønninger	0.09	0.04	0.05	0.03	0.04	0.08	0.08	0.07	0.05	0.06	0.06
Personalegoder	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.02	0.01	0.00	0.01	0.01
Gode muligheder for forfremmelse	0.13	0.05	0.10	0.08	0.08	0.07	0.11	0.15	0.10	0.11	0.10
Jobsikkerhed	0.08	0.05	0.04	0.06	0.05	0.07	0.07	0.05	0.08	0.07	0.06
Arbejdsforhold	0.23	0.23	0.19	0.15	0.20	0.24	0.26	0.21	0.18	0.21	0.21
Stor grad af uafhængighed	0.69	0.65	0.66	0.54	0.63	0.68	0.68	0.67	0.66	0.67	0.65
Bidrag til samfundsudviklingen	0.32	0.27	0.30	0.35	0.31	0.25	0.28	0.27	0.33	0.29	0.30
Eneste jobmulighed	0.11	0.07	0.04	0.06	0.06	0.03	0.06	0.03	0.02	0.03	0.04
Støtte/opfordring fra anden forsker	0.35	0.32	0.38	0.35	0.35	0.25	0.20	0.24	0.24	0.23	0.27
Familietradition	0.05	0.05	0.04	0.02	0.04	0.01	0.03	0.02	0.04	0.03	0.03
Fin balance mellem job og familie	0.12	0.21	0.17	0.07	0.14	0.15	0.15	0.09	0.13	0.13	0.13
Andet - angiv årsag	0.15	0.11	0.15	0.15	0.14	0.13	0.12	0.10	0.09	0.11	0.12

Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning
Fordelt på fagligt hovedområde

Tabel A.6	Fagligt hovedområde					
	NAT	TEK	SUND	JORD	SAMF	HUM
Arbejdets kreative og innovative sider	0.88	0.84	0.85	0.90	0.82	0.94
Gode lønninger	0.07	0.09	0.05	0.05	0.02	0.02
Personalegoder	0.01	0.01	0.01	0.00	0.00	0.00
Gode muligheder for forfremmelse	0.07	0.14	0.26	0.05	0.04	0.03
Jobsikkerhed	0.07	0.06	0.06	0.06	0.06	0.03
Arbejdsforhold	0.23	0.17	0.18	0.23	0.22	0.20
Stor grad af uafhængighed	0.64	0.63	0.54	0.71	0.77	0.75
Bidrag til samfundsudviklingen	0.26	0.25	0.30	0.29	0.43	0.34
Eneste jobmulighed	0.05	0.04	0.02	0.06	0.04	0.06
Støtte/opfordring fra anden forsker	0.24	0.29	0.28	0.23	0.31	0.35
Familietradition	0.03	0.02	0.04	0.03	0.02	0.06
Fin balance mellem job og familie	0.11	0.09	0.17	0.17	0.19	0.14
Andet - angiv årsag	0.13	0.10	0.13	0.12	0.09	0.13

Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning
Fordelt på type af ansættelse

Tabel A.7	Type af ansættelse	
	Selvstændig	Lønnet ansættelse
Arbejdets kreative og innovative sider	0.79	0.87
Gode lønninger	0.08	0.06
Personalegoder	0.04	0.01
Gode muligheder for forfremmelse	0.16	0.10
Jobsikkerhed	0.05	0.06
Arbejdsforhold	0.15	0.21
Stor grad af uafhængighed	0.46	0.66
Bidrag til samfundsudviklingen	0.25	0.30
Eneste jobmulighed	0.02	0.04
Støtte/opfordring fra anden forsker	0.17	0.28
Familietradition	0.00	0.03
Fin balance mellem job og familie	0.08	0.14
Andet - angiv årsag	0.19	0.12

Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor valgte du en karriere som forsker? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet og
samtidigt angav, at de brugte mere end 10 procent af deres arbejdstid på forskning
Fordelt på arbejdssted

Tabel A.8	Arbejdssted		
	Privat	Højere læreanstalter	Andet
Arbejdets kreative og innovative sider	0.83	0.92	0.84
Gode lønninger	0.12	0.02	0.04
Personalegoder	0.01	0.01	0.00
Gode muligheder for forfremmelse	0.12	0.04	0.20
Jobsikkerhed	0.07	0.06	0.06
Arbejdsforhold	0.15	0.24	0.22
Stor grad af uafhængighed	0.53	0.81	0.58
Bidrag til samfundsudviklingen	0.22	0.34	0.33
Eneste jobmulighed	0.05	0.05	0.03
Støtte/opfordring fra anden forsker	0.23	0.30	0.28
Familietradition	0.02	0.04	0.04
Fin balance mellem job og familie	0.10	0.15	0.14
Andet - angiv årsag	0.14	0.08	0.14

**Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet
Fordelt på køn og alder**

Tabel A.9	KØN										
	Kvinder					Mænd					
	ALDERSGRUPPE					ALDERSGRUPPE					
	Under 35 år	35 - 39 år	40 - 44 år	45 år og over	Alle	Under 35 år	35 - 39 år	40 - 44 år	45 år og over	Alle	Alle
Ikke interesseret i forskning	0.13	0.18	0.16	0.05	0.12	0.21	0.12	0.22	0.08	0.14	0.14
Meget begrænsede jobmuligheder som forsker	0.33	0.39	0.30	0.38	0.35	0.43	0.37	0.48	0.49	0.45	0.41
Usikker karrierestruktur	0.20	0.27	0.21	0.22	0.23	0.34	0.35	0.26	0.25	0.28	0.26
Usikre fremtidsudsigter	0.33	0.25	0.13	0.17	0.19	0.25	0.32	0.35	0.21	0.29	0.24
Dårlige arbejdsvilkår	0.29	0.27	0.16	0.18	0.20	0.30	0.29	0.23	0.15	0.22	0.21
Lille/svagt forskningsmiljø	0.11	0.27	0.20	0.30	0.24	0.21	0.28	0.16	0.20	0.20	0.22
Vanskeligt at kombinere forskning med familieliv	0.40	0.22	0.19	0.08	0.18	0.19	0.17	0.23	0.11	0.17	0.17
Ringe prestige/offentlig anseelse i at forske	0.00	0.00	0.00	0.04	0.01	0.06	0.06	0.05	0.01	0.04	0.03
Lav løn	0.11	0.17	0.09	0.16	0.13	0.40	0.39	0.37	0.22	0.32	0.24
Andet - angiv årsag	0.51	0.38	0.47	0.48	0.46	0.23	0.41	0.27	0.40	0.34	0.40

Besvarelser på spørgsmål:

**Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet
Fordelt på fagligt hovedområde**

Tabel A.10	Fagligt hovedområde					
	NAT	TEK	SUND	JORD	SAMF	HUM
Ikke interesseret i forskning	0.14	0.33	0.10	0.06	0.08	0.11
Meget begrænsede jobmuligheder som forsker	0.54	0.49	0.22	0.30	0.41	0.60
Usikker karrierestruktur	0.37	0.30	0.17	0.39	0.19	0.23
Usikre fremtidsudsigter	0.35	0.27	0.15	0.27	0.20	0.25
Dårlige arbejdsvilkår	0.25	0.20	0.20	0.36	0.23	0.10
Lille/svagt forskningsmiljø	0.15	0.30	0.18	0.30	0.38	0.23
Vanskeligt at kombinere forskning med familieliv	0.24	0.11	0.21	0.24	0.08	0.02
Ringe prestige/offentlig anseelse i at forske	0.03	0.04	0.01	0.00	0.05	0.03
Lav løn	0.22	0.30	0.25	0.42	0.32	0.03
Andet - angiv årsag	0.27	0.34	0.52	0.64	0.36	0.35

Besvarelser på spørgsmål:

**Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet
Fordelt på type af ansættelse**

Tabel A.11	Type af ansættelse	
	Selvstændig	Lønnet ansættelse
Ikke interesseret i forskning	0.01	0.15
Meget begrænsede jobmuligheder som forsker	0.30	0.42
Usikker karrierestruktur	0.22	0.26
Usikre fremtidsudsigter	0.17	0.25
Dårlige arbejdsvilkår	0.30	0.21
Lille/svagt forskningsmiljø	0.17	0.23
Vanskeligt at kombinere forskning med familieliv	0.27	0.16
Ringe prestige/offentlig anseelse i at forske	0.00	0.03
Lav løn	0.33	0.23
Andet - angiv årsag	0.43	0.39

Besvarelser på spørgsmål:
Hvorfor arbejdede du ikke som forsker per 31. december 2006? Angiv årsag(er) med kryds
Vægtet andel, der satte kryds blandt de, der besvarede spørgsmålet
Fordelt på arbejdssted

Tabel A.12	Arbejdssted				
	Privat	Højere læreanstalter	Øvrige udd	Anden offentlig	Private ikke- erhverv
Ikke interesseret i forskning	0.19	0.08	0.07	0.12	0.00
Meget begrænsede jobmuligheder som forsker	0.36	0.36	0.71	0.38	0.79
Usikker karrierestruktur	0.32	0.12	0.29	0.21	0.47
Usikre fremtidsudsigter	0.27	0.20	0.31	0.20	0.47
Dårlige arbejdsvilkår	0.22	0.13	0.18	0.22	0.16
Lille/svagt forskningsmiljø	0.23	0.18	0.13	0.23	0.58
Vanskeligt at kombinere forskning med familieliv	0.14	0.11	0.39	0.16	0.11
Ringe prestige/offentlig anseelse i at forske	0.04	0.04	0.00	0.02	0.00
Lav løn	0.37	0.06	0.05	0.19	0.26
Andet - angiv årsag	0.36	0.57	0.24	0.45	0.26

Besvarelser på spørgsmål
Angiv venligst din tilfredshed med dit primære job
Vægtet procent, der satte kryds ved hver mulighed
Fordelt på køn, fagligt hovedområde og alder

A.13	Løn					Personalegoder				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Samtlige	23	37	26	10	4	19	23	30	21	7
Kvinder	22	38	26	10	4	19	21	30	22	8
Mænd	23	37	26	10	4	19	24	31	20	7
NAT	24	38	26	9	4	20	27	30	19	4
TEK	27	40	22	9	2	24	27	29	15	4
SUND	23	36	26	11	4	17	19	28	25	11
JORD	21	37	28	10	4	18	16	34	25	8
SAMF	18	33	28	15	7	17	17	35	22	10
HUM	18	39	27	10	6	11	22	33	23	12
Under 35 år	21	41	27	8	3	19	26	29	19	6
35 - 39 år	21	36	28	11	4	18	23	29	23	7
40 - 44 år	25	34	25	11	5	20	21	30	21	8
45 år og over	24	38	24	10	4	18	21	33	20	8

A.13	Jobsikkerhed					Jobbets fysiske placering				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Samtlige	36	25	19	11	9	51	25	15	6	2
Kvinder	35	23	19	12	12	53	23	14	7	3
Mænd	36	27	19	10	7	50	26	16	6	2
NAT	32	25	20	12	11	51	27	15	5	2
TEK	41	29	18	9	3	50	26	15	7	1
SUND	44	26	16	8	5	48	27	17	6	2
JORD	32	20	17	18	14	50	21	13	10	6
SAMF	33	24	24	12	8	55	24	14	6	2
HUM	25	24	19	13	19	52	20	17	9	2
Under 35 år	26	25	19	17	12	45	31	17	5	2
35 - 39 år	34	24	20	11	12	51	22	17	7	3
40 - 44 år	38	28	18	8	8	52	26	13	7	3
45 år og over	42	25	20	9	5	54	23	15	6	1

A.13	Arbejdsforhold					Muligheder for fremmelse				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Samtlige	31	41	19	8	2	16	31	30	17	7
Kvinder	28	39	19	11	2	17	32	26	15	9
Mænd	32	41	18	7	2	15	30	32	17	6
NAT	33	43	17	6	1	15	29	30	19	7
TEK	38	41	16	4	0	19	33	31	13	4
SUND	29	36	22	11	2	19	37	29	10	4
JORD	31	40	22	5	2	17	28	27	21	7
SAMF	26	41	18	11	3	15	30	30	18	7
HUM	20	38	23	16	2	7	22	28	25	18
Under 35 år	32	44	17	6	1	15	32	27	18	9
35 - 39 år	32	39	20	7	2	15	32	29	17	7
40 - 44 år	31	39	19	10	1	17	32	31	14	5
45 år og over	29	40	18	10	3	17	28	31	17	7

A.13	Intellektuel udfordring					Ansvarsniveau				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Samtlige	57	28	10	4	1	47	34	15	4	1
Kvinder	61	26	8	4	1	52	30	13	4	1
Mænd	55	29	11	4	1	43	36	16	4	1
NAT	56	29	10	4	1	44	37	15	4	0
TEK	53	29	12	5	1	48	33	15	4	.
SUND	58	30	9	3	0	49	33	14	4	1
JORD	60	27	8	4	1	53	28	14	3	2
SAMF	65	23	9	2	1	50	33	11	4	1
HUM	51	27	13	6	2	42	27	25	3	1
Under 35 år	59	26	8	5	1	42	37	16	5	0
35 - 39 år	58	27	12	4	0	47	35	15	4	0
40 - 44 år	54	31	11	3	1	47	34	14	4	1
45 år og over	57	28	9	4	1	50	30	15	4	1

A.13	Grad af selvstændighed					Støtte fra kollegaer				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Samtlige	64	26	7	2	0	37	37	17	7	1
Kvinder	65	25	6	3	1	41	33	17	7	2
Mænd	63	27	7	2	0	35	39	17	7	1
NAT	65	26	6	2	0	40	37	16	6	1
TEK	65	26	8	1	0	38	41	15	4	1
SUND	59	29	9	3	0	36	39	17	6	1
JORD	66	24	5	3	2	37	37	16	9	2
SAMF	68	24	5	2	0	32	34	20	10	4
HUM	60	25	9	5	1	35	29	23	13	1
Under 35 år	64	27	6	2	0	36	38	16	7	2
35 - 39 år	66	25	7	2	0	39	36	17	7	1
40 - 44 år	63	26	7	3	1	38	38	17	6	1
45 år og over	62	27	8	3	1	36	36	18	7	2

A.13	Balance mellem arbejde og øvrigt liv					Bidrag til samfundet				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Samtlige	24	33	26	15	2	38	41	19	3	0
Kvinder	25	32	25	17	1	41	39	18	3	0
Mænd	23	33	27	14	2	36	41	19	3	1
NAT	27	33	25	13	2	35	40	21	3	0
TEK	27	35	24	12	1	35	41	19	4	1
SUND	23	36	26	14	2	46	38	13	2	0
JORD	17	33	30	20	1	30	49	17	4	.
SAMF	21	30	28	19	3	41	43	14	2	0
HUM	19	28	31	18	3	32	38	27	2	1
Under 35 år	29	35	26	9	2	31	44	21	4	1
35 - 39 år	24	33	26	16	2	35	43	19	2	0
40 - 44 år	23	34	24	17	2	42	36	19	3	0
45 år og over	21	31	30	16	3	42	39	16	3	0

A.13	Social status				
	Meget tilfreds	Delvis tilfreds	Acceptabelt	Delvis utilfreds	Meget utilfreds
	%	%	%	%	%
Samtlige	39	38	19	3	1
Kvinder	47	35	15	3	1
Mænd	35	39	21	3	1
NAT	38	39	19	3	1
TEK	38	41	17	4	1
SUND	46	36	16	2	1
JORD	41	37	21	2	.
SAMF	37	37	21	4	1
HUM	33	36	21	6	5
Under 35 år	34	42	20	2	2
35 - 39 år	39	38	20	3	1
40 - 44 år	43	36	16	3	1
45 år og over	40	36	18	4	2

Vægtet indkomstfordeling for indkomsten i 2006
Fordelt på fag, ansættelsessted, køn og alder

Tabel A.14		Indkomst i 1000 kr						All
		Under 350	350 - 399	400 - 449	450 - 599	600 - 699	700 og mere	
		%	%	%	%	%	%	
Samtlige		10	14	17	29	11	18	100
NAT/TEK/JORD	Privat	6	5	11	37	17	24	100
	Højere læreanstalter	14	23	25	26	6	7	100
	Andet	14	22	21	27	7	8	100
SUND	Privat	5	1	12	38	15	29	100
	Højere læreanstalter	17	17	20	27	4	16	100
	Andet	4	7	12	27	19	31	100
SAMF/HUM	Privat	17	.	5	22	8	49	100
	Højere læreanstalter	13	22	23	24	7	11	100
	Andet	16	18	21	27	5	13	100
Kvinder	Under 35 år	23	24	23	23	1	5	100
	35 - 39 år	14	23	22	29	5	8	100
	40 - 44 år	11	15	17	33	12	12	100
	45 år og over	7	8	14	35	15	22	100
Mænd	Under 35 år	15	24	20	30	5	6	100
	35 - 39 år	9	14	14	29	12	22	100
	40 - 44 år	6	8	17	26	14	28	100
	45 år og over	5	3	14	29	19	30	100

*Jobbets formelle krav til uddannelsesniveau og arbejdserfaring
Vægtet fordeling på køn, alder, fag og ansættelsessektor*

Tabel A.15	job_krav			Total
	Phd-grad og flere års erfaring	Phd-grad	Kandidatgrad eller mindre	
	%	%	%	
Samtlige	33	23	44	100
Kvinder	29	30	42	100
Mænd	36	18	45	100
Under 35 år	16	48	35	100
35 - 39 år	30	28	42	100
40 - 44 år	35	13	53	100
45 år og over	49	7	44	100
NAT/TEK/JORD	33	25	42	100
SUND	26	13	61	100
SAMF/HUM	42	27	31	100
Privat	20	15	66	100
Højere læreanstalter	56	37	7	100
Andet	23	14	63	100

Jobbets relation til forskeruddannelsen
Vægtet fordeling på køn, alder, fag og ansættelsessektor

Tabel A.16	job_rela			Total
	Tæt relateret	Delvis relateret	Ikke relateret	
	%	%	%	
Samtlige	52	35	13	100
Kvinder	52	36	13	100
Mænd	52	35	13	100
Under 35 år	60	30	10	100
35 - 39 år	51	36	12	100
40 - 44 år	44	38	18	100
45 år og over	52	36	12	100
NAT/TEK/JORD	51	35	14	100
SUND	38	48	14	100
SAMF/HUM	66	24	10	100
Privat	33	47	20	100
Højere læreanstalter	81	18	1	100
Andet	38	43	18	100

*Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre akademikere
Personindkomst i 2005 for akademikere med og uden ph.d.-grad fordelt på køn og alder*

Tabel B.1			Indkomst i 1000 kr						All
			Under 350	350 - 399	400 - 449	450 - 599	600 - 699	700 og mere	
			%	%	%	%	%	%	
-39	Kvinder	Ikke_phd	46	17	14	18	3	2	100
		Phd	32	23	17	23	3	2	100
	Mænd	Ikke_phd	29	12	13	25	9	12	100
		Phd	26	19	17	27	6	6	100
40-49	Kvinder	Ikke_phd	35	12	13	24	6	10	100
		Phd	13	9	15	38	14	11	100
	Mænd	Ikke_phd	22	7	11	26	11	24	100
		Phd	9	7	14	35	14	21	100
50+	Kvinder	Ikke_phd	33	9	16	22	6	14	100
		Phd	24	10	16	28	9	13	100
	Mænd	Ikke_phd	26	7	10	22	8	28	100
		Phd	18	6	16	33	6	21	100

*Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre akademikere
Beskæftigede akademikere i 2005 med og uden ph.d.-grad fordelt efter arbejdsfunktion og
beskæftigelsessektor*

Tabel B.2		Ikke_phd			Phd			All
		I beskæftigelse	Ledig	Uden for arbejdsmarkedet	I beskæftigelse	Ledig	Uden for arbejdsmarkedet	
		%	%	%	%	%	%	
-39	Kvinder	89	4	6	91	3	6	100
	Mænd	93	2	4	95	2	3	100
40-49	Kvinder	89	4	7	95	2	3	100
	Mænd	91	3	6	96	1	2	100
50+	Kvinder	80	4	17	87	3	9	100
	Mænd	84	2	14	90	3	7	100

*Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre akademikere
Beskæftigede akademikere i 2005 med og uden ph.d.-grad fordelt efter arbejdsfunktion og
beskæftigelsessektor*

Tabel B.3		Andre lønmodtagere	Lønmodt. grundniveau	Lønmodt. højniveau	Lønmodt. melniveau	Militær	Topledere	All
		%	%	%	%	%	%	Antal
Ikke_phd	Den offentlige sektor	3	3	82	5	3	5	4432
	Den private sektor	23	5	47	16	0	9	5558
Phd	Den offentlige sektor	2	0	96	1	.	1	7079
	Den private sektor	9	1	78	7	.	5	3398

*Tabeller, der sammenligner personer fra ph.d.-registeret med andre akademikere
Beskæftigede akademikere i 2005 med og uden ph.d.-grad fordelt efter arbejdsfunktion og branche*

Tabel B.4		Andre lønmodtagere	Lønmodt. grundniveau	Lønmodt. højniveau	Lønmodt. melniveau	Militær	Topledere	All
		%	%	%	%	%	%	Antal
Ikke_phd	Andre brancher	20	11	42	18	0	8	571
	Finansiering og forretningservice	18	4	55	16	0	7	2773
	Handel, hotel og restauration	21	7	31	26	0	14	654
	Industri	7	5	51	21	.	16	913
	Offentlige og personlige tjenester	11	3	75	4	3	4	5079
Phd	Andre brancher	18	4	61	11	.	5	175
	Finansiering og forretningservice	6	1	83	6	.	4	2523
	Handel, hotel og restauration	7	2	69	15	.	7	173
	Industri	1	1	87	4	.	6	1348
	Offentlige og personlige tjenester	3	0	95	1	.	1	6258